

Rémunération des cadres : des augmentations au compte-gouttes

Salaires des cadres : la crise a bon dos

Augmentations inexistantes, parts variables en berne... aucune catégorie ni aucun secteur n'échappe à ce «recul» des rémunérations. Et malgré la timide reprise de l'activité, les employeurs restent prudents.

[...] Action... réaction

Face à la violence du choc économique de fin 2008 et malgré la timide reprise annoncée avec force cet été, tout invite les employeurs à la prudence.

Entre novembre 2008 et janvier 2009, près de 82% des entreprises semblaient décidées à revoir leur politique salariale en puisant dans tous les outils à leur disposition report des révisions, gel des rémunérations, modification du calcul des parts variables, réduction des salaires d'embauchés des jeunes diplômés.

Si les recrutements de cadres se sont effondrés (-30% sur les sept premiers mois de l'année 2009 par rapport à la même période de 2008, selon l'Association pour l'emploi des cadres), les salaires des cadres en poste n'ont pas pour autant été à la fête

Pas une catégorie qui n'échappe. En première ligne, les cadres dirigeants. Leur rémunération a reculé, la partie variable représentant une part importante des montants perçus. Mais ils ne sont pas les seuls. La rémunération globale médiane des directeurs commerciaux et des directeurs des ventes accuse une baisse de respectivement 12 et 16%, selon le **Guide des salaires 2010 Comundi (Reed Business Information)**. Autre révélation, un tassement des écarts des rémunérations entre les sexes, toutes fonctions confondues les rémunérations des chefs de projet de trente à quarante cinq ans sont désormais identiques dans les secteurs chimie, parachimie, informatique et transports logistiques, avec un salaire global annuel brut de 57 420 euros. [...]