

Dossier - la lettre d'octobre 2009

LES DIRECTEURS INFORMATIQUES SONT DE MIEUX EN MIEUX PAYES, LES TECHNICIENS DE MOINS EN MOINS BIEN. En 2009, l'échelle de salaire des informaticiens a repris de l'ampleur. Le revenu médian des DSI progresse de 14% alors que celui du technicien micro stagne. De même, le sénior est plus augmenté que le junior. Dans tous les cas, ce sont les paies des patrons qui progressent le plus. Par Hubert d'Erceville, GuideInformatique

Quand le salaire des DSI croît, celui de l'informaticien du bas de l'échelle se tasse. Le phénomène se reproduit avec des seniors davantage augmentés que les juniors. A ce titre, 2009 est une année très spéciale en matière de rémunération. Une étude récente du Guide des Salaires Comundi met l'accent sur ce phénomène. Exploitant un échantillon de 144 fonctions analysé en septembre dernier elle montre que, en 2009 par rapport à 2008, les écarts de salaires se sont creusés entre les PDG et tous leurs salariés.

Même si globalement les professionnels de l'informatique tirent leur épingle du jeu, leur rémunération est proportionnellement en recul par rapport à celle du patron de l'entreprise. En prenant comme base 100 la rémunération d'un PDG, on observe une tendance à la baisse générale des rémunérations des 20 cadres dirigeants principaux (voir le tableau ci-dessous). « La rémunération d'un Directeur général perd 7 points par rapport à l'an dernier, ou encore celle d'un Directeur industriel, 15 points », mettent en avant Claire Cabaret et Gwen Alvarez, chefs de produit du Guide des salaires Comundi. Cela confirme une tendance de fond, esquissée l'année dernière, c'est-à-dire des tensions pour certaines fonctions, comme les RH et la R&D, et une forte baisse de la rémunération des commerciaux en général.

Baisse de rémunérations des 20 principaux cadres dirigeants[LEGENDE]

Évaluation du site

Ce site diffuse des ressources concernant l'usage de l'informatique et les réseaux dans l'entreprise. On y trouve des présentations des derniers produits parus, de nombreux dossiers thématiques ainsi qu'une lettre mensuelle.

Cible
Professionnelle

Dynamisme* : 3

* pages nouvelles en moyenne sur une semaine

Fonction	2008		2009		2008/2009	
	Tx	Clasmt	Tx	Clasmt	Tx	Clasmt
Directeur Général	84 %	1	77 %	1	-7	0
Directeur Général Adjoint	70 %	4	62 %	2	-8	-2
Directeur Administratif et Financier	73 %	2	61 %	3	-12	1
Directeur Financier	64 %	8	59 %	4	-5	-4
Directeur Marketing	57 %	10	53 %	5	-4	-5
Directeur Industriel	67 %	7	52 %	6	-15	-1
Directeur Commercial	71 %	3	51 %	7	-20	4
Directeur Recherche et Développement	68 %	6	49 %	8	-19	2
Directeur des Ventes Export	70 %	5	49 %	9	-21	4
Directeur Informatique	53 %	16	48 %	10	-5	-6
Directeur des Ressources Humaines	56 %	12	47 %	11	-9	-1
Directeur de la Communication	50 %	19	45 %	12	-5	-7
Directeur d'usine	54 %	14	43 %	13	-11	-1
Directeur des Achats	58 %	9	43 %	14	-15	5
Directeur Technique	54 %	15	43 %	15	-11	0
Directeur des Ventes	56 %	13	42 %	16	-14	3
Directeur Qualité	52 %	17	42 %	17	-10	0
Directeur Logistique	56 %	11	42 %	18	-14	7
Directeur de la Production	51 %	18	41 %	19	-10	1
Directeur Juridique / Responsable Juridique	45 %	20	37 %	20	-8	0

Indice 100% : Rémunération du Président-Directeur Général/Chef d'entreprise
 Source : Guide des Salaires [Communif](#)

Agrandir l'image

[LEGENDE] Légende : Même en tassement de 5 points par rapport à l'an dernier, le salaire des directeurs informatique se maintient dans le peloton de tête des rémunérations qui progressent, juste derrière le directeur marketing.

Le salaire médian du DSI progresse de 14%

Plus précisément sur les fonctions informatiques, les salaires vont croissant dans les postes de décision, et se tassent dans les fonctions techniques.

Ainsi, le salaire annuel global médian du directeur informatique ou DSI enregistre une hausse de 14%, à 89.890 euros en 2009 contre 78.850 euros en 2008. Attention l'échantillon de base est différent de celui de l'an dernier car il comprend davantage de personnes ayant le statut de dirigeant que de cadre et la population est plus âgée de 2 ans, ce qui fausse un peu la mesure. Néanmoins, les plus jeunes voient aussi leur salaire médian global augmenter de +7% à +8% (à âge plus élevé d'un an et expérience plus élevée d'un an aussi). Cette hausse du salaire global est corrélée à celle de la part fixe et du variable. Quant aux seniors, ils enregistrent la plus forte augmentation (à âge égal et expérience de 3 ans de plus), soit +15% et un mieux de +15.540 euros en passant à 119.080 euros contre 103.540 euros.

Le salaire du chef de projet se tasse par niveau et par secteur

Plus réduite, la hausse du salaire global médian du chef de projet informatique affiche un petit +4%, soit 1.900 euros pour atteindre 49.290 euros annuels. Dans cette fonction, les seniors voient leur variable chuter tandis que le fixe et le global grimpent respectivement de +4% et +3% (pour un âge en hausse de 3 ans et une expérience stable). Les juniors, eux, enregistrent une hausse du salaire global entre +2 et +3%, avec un fixe stable et un variable doublé. La population de l'échantillon comprend des personnes plus âgées de 6 ans et plus expérimentées de 2 ans, ce qui accentue encore le phénomène.

Le Guide note également un tassement des écarts des rémunérations entre les différents secteurs d'activité, toutes fonctions confondues. Par exemple, le chef de projet informatique, du secteur chimie/parachimie est rejoint par celui du transport/logistique, généralement oisn bien payé. Enfin, dans une entreprise de plus de 200 personnes, les salariés appartenant à la tranche d'âge 30 à 45 ans peuvent espérer toucher une rémunération globale annuelle brute de 57.420 euros.

Les parents pauvres de la technique

Pour les ingénieurs réseau, le salaire global médian grimpe de +3% (+1.190 euros, soit 44.410 euros). Les jeunes profitent davantage de cette hausse à âge et expérience stables par rapport à 2008 (hausse de +5% du global, variable doublé mais fixe stable). Les seniors voient leur salaire global stagner du fait d'un fixe en recul (entre -5 et -6%), ils sont également plus âgés et plus expérimentés.

Mais les parents pauvres restent les technicien micro-informatique pour lesquels le Guide observe une stabilité de la rémunération globale médiane. Les plus jeunes voient leurs salaires global et fixe chuter à âge et expérience identiques en 2008. Les seniors ont un salaire global stable mais leur fixe est en recul avec des profils plus jeunes (de 1 à 3 ans et ancienneté stable).

La rémunération des commerciaux penche à la baisse

Alors qu'en 2008, la fonction était encore recherchée, on observe maintenant une chute de la rémunération des Directeurs commerciaux. Ils sont classés n° 8 dans la hiérarchie des rémunérations derrière le P-DG (avec un salaire équivalent à 51% de ce dernier) alors que l'an dernier, ils se plaçaient en 4e position avec 71% de la rémunération. Leur salaire global médian s'élève à 91.160 euros (contre 103.080 euros en 2008) avec une ancienneté identique à celle de 2008 (9 ans) et un an plus jeune (45 ans). En recul, donc sur un an.

Il en est de même pour les Directeurs des ventes (42% de la rémunération du P-DG). La rémunération globale médiane est de 68.150 euros (contre 80.970 en 2008) et ce malgré une ancienneté identique à l'an dernier de 8 ans et des Directeurs un an plus âgés (43 ans). Le secteur de la R&D fait de même et perd deux places au classement en affichant une rémunération équivalente à 49% de celle du P-DG (contre 68% en 2008). La rémunération globale médiane d'un Directeur de R&D étant de 93.890 euros en 2009, contre 96.790 euros en 2008, en perte de 3%.

Le salaire médian des fonctions RH et R&D souffrent aussi

La fonction RH garde la même 13e place dans le classement des cadres (avec 47% de la rémunération d'un P-DG). Néanmoins, le salaire médian d'un DRH est en progression à 80.550 euros contre 75.000 euros l'an dernier. Cette progression peut s'expliquer par le fait que les profils de l'enquête 2009 bénéficient d'une ancienneté de 3 ans (10 ans) pour des titulaires plus jeunes d'un an (44 ans). L'échantillon observé comptant davantage de profils dirigeants que cadres, les salaires sont donc plus élevés que dans l'enquête précédente.

La fonction Directeur de production perd 10 points dans le classement, se retrouvant à l'avant-dernière place avec une rémunération équivalente à 41% de celle du P-DG. Pourtant la

rémunération globale médiane s'élève à 72.920 euros contre 68.150 euros en 2008, avec des titulaires plus âgés de 2 ans et avec une ancienneté qui fait un bond de 6 ans (à 15 ans).